

ESCASEZ DE TALENTO GUATEMALA 2022

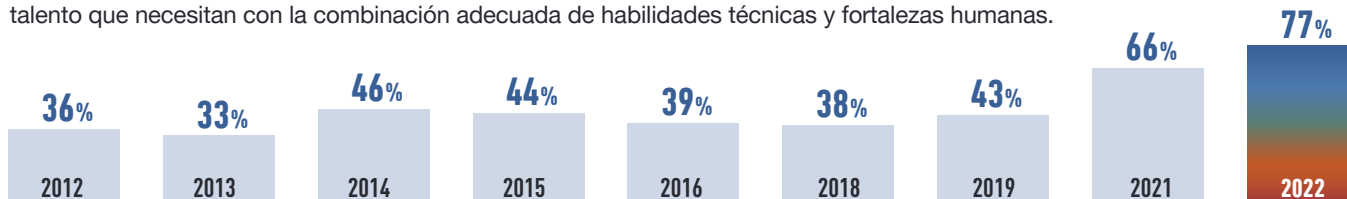


ManpowerGroup®

La escasez de talento mundial alcanza el nivel más alto de los últimos 16 años
3 DE CADA 4 (75%) EMPLEADORES reportan dificultades para ocupar las vacantes.

Escasez de Talento a lo largo del tiempo

Desde la fabricación hasta el mercadeo, desde el transporte hasta el comercio, los empleadores no pueden encontrar el talento que necesitan con la combinación adecuada de habilidades técnicas y fortalezas humanas.



Top 5 de las posiciones más demandadas

Quien tiene el talento tiene el futuro. Estas son las profesiones más buscadas por los empleadores a nivel mundial.

- 1 VENTAS Y MERCADEO
- 2 OPERACIONES Y LOGÍSTICA
- 3 ADMON Y ASISTENTES DE OFICINA
- 4 ATENCIÓN AL CLIENTE
- 5 MANUFACTURA Y PRODUCCIÓN

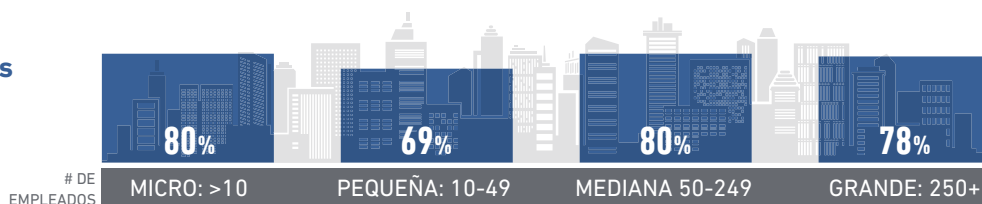
Top 5 de las habilidades blandas más buscadas

A medida que cada aspecto de la vida se vuelve más tecnológico, las fortalezas humanas se destacan en la era digital.

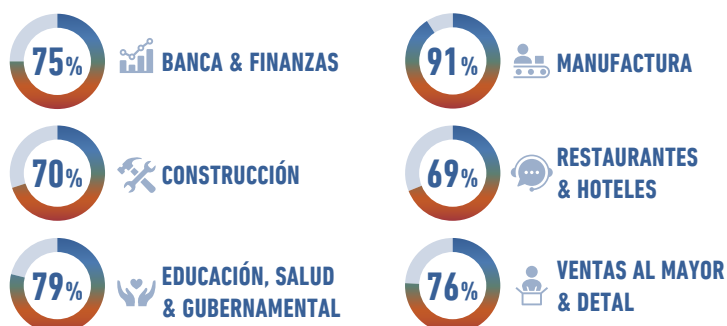
- 1 COLABORACIÓN / TRAB. EN EQUIPO
- 2 RESPONSABILIDAD Y DISCIPLINA
- 3 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD
- 4 PROACTIVIDAD / TOMAR INICIATIVA
- 5 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Dificultad en ocupar vacantes de acuerdo al tamaño de las empresas

Los cambios demográficos, incluyendo la reducción de las tasas de natalidad y el aumento de los jubilados anticipados, significan que el talento es más escaso que nunca.



Escasez de Talento por Sector



Una Estrategia Holística para el Talento

Para seguir el ritmo, una estrategia de talento efectiva debe comprender una combinación de 4 elementos claves:

CREAR: Inversión en aprendizaje y desarrollo para hacer crecer el portafolio de talentos.

ADQUIRIR: Ir al mercado externo para atraer talento que no se puede desarrollar internamente.

TOMAR PRESTADO: Cultivar comunidades de talento fuera de la organización.

CREAR PUENTES: Ayudar a las personas a avanzar o ascender a nuevos roles dentro de la organización.

